

La presente politica ha l'obiettivo di indicare i principi che lo Scatolificio Niccoli intende rispettare al fine di evitare qualsiasi tipo di conflitto di interesse che possa incidere negativamente sugli interessi della società e degli stakeholder di riferimento, e di prevedere un quadro di riferimento per ostacolare qualsiasi tipo di comportamento corruttivo in contrasto con il Codice Etico ed i requisiti cogenti applicabili.

Lo Scatolificio Niccoli promuove una cultura di integrità e trasparenza, incoraggiando i dipendenti a segnalare qualsiasi preoccupazione relativa a conflitti di interesse e comportamenti corruttivi, lavorando costantemente per mitigare rischi e mantenere la fiducia degli stakeholder.

Un conflitto di interesse si verifica quando l'interesse personale di un individuo entra in conflitto con gli interessi della società, influenzando la capacità di prendere decisioni imparziali e oggettive nell'interesse dell'azienda; pertanto, al fine di evitare qualsiasi elemento che possa configurarsi come un conflitto di interesse, la Direzione dello Scatolificio Niccoli, agisce nel rispetto dei seguenti principi:

- Valutare in fase di selezione e assunzione del personale l'assenza di conflitto di interessi tra il candidato e la società nell'ambito dello svolgimento delle mansioni da assegnare;
- Sensibilizzare il personale a segnalare qualsiasi situazione che possa essere interpretata come un potenziale conflitto di interesse;
- Adottare immediate azioni nel caso in cui vengano a ravvisarsi incompatibilità del personale con le mansioni assegnate che possano generare situazioni di conflitti di interesse;

Gli alti dirigenti e/o i soggetti apicali devono fornire un esempio di comportamento etico e trasparente, evitando situazioni che possano generare anche l'apparenza di un conflitto di interesse, nell'ambito delle proprie responsabilità e mansioni.

In merito agli aspetti relativi alle pratiche anti corruttive, lo Scatolificio Niccoli espone i seguenti principi:

- Nessuna tolleranza ad alcuna forma di corruzione (es. pagamenti illeciti, tangenti, favoritismi o altre attività che possano compromettere l'integrità e la reputazione dell'azienda);
- Tutti i dipendenti devono attenersi alle leggi e ai regolamenti anticorruzione applicabili nei Paesi in cui operiamo. La violazione di tali leggi costituirà una violazione della presente politica;
- Tutte le transazioni devono essere documentate accuratamente e registrate in modo trasparente nei nostri registri contabili. Non è consentita la registrazione di transazioni fasulle o l'utilizzo di conti nascosti;
- L'azienda si impegna a condurre verifiche approfondite prima di impegnarsi con nuovi partner commerciali e fornitori, garantendo che essi rispettino gli stessi standard etici e anticorruzione che ci aspettiamo dai nostri dipendenti;
- I dipendenti non devono accettare né offrire regali, favori o altri vantaggi che possano compromettere l'obiettività delle decisioni aziendali.

Per garantire il rispetto dei principi sopra esposti, la Direzione dello Scatolificio, ritiene fondamentale formare i dipendenti e i ruoli dirigenziali, al fine di trasmettere la sensibilità e la consapevolezza di evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse e di comportamenti corruttivi e di informarli sulle modalità da adottare per la segnalazione di eventi che contrastino con tali principi.

La violazione della presente politica può comportare sanzioni disciplinari, compresa la sospensione, il licenziamento e, se necessario, l'azione legale.

La presente politica sarà soggetta a revisione periodica per garantire la sua efficacia e l'adeguatezza alle normative in evoluzione e alle esigenze aziendali e sarà comunicata a tutti i dipendenti e agli stakeholder esterni con le modalità ritenute più efficaci dalla Direzione, anche attraverso la pubblicazione sul sito aziendale.

Data 07.02.2024

La Direzione